

# SDGs各社の取り組み

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



2024/3/5

宮交HD グループブランド推進室

# 飢餓をゼロに

項目	事例	宮交グループ (HD)	事業会社						
			宮交	宮交タクシー	宮前	青島	宮交S&T	宮交BW	エンシティ福岡
2 飢餓を ゼロに 	フードロスを減らす取り組み				●	●	●	●	●
	有機JAS認証を取得した製品を使用				○	○	○		○

## 【フードロスを減らす取り組み】

事業部門	具体例
宮崎観光ホテル	<p>一木一草店頭にて、SDGs「食べ残しゼロでござようさま」と掲示し、お客様に案内。また、調理スタッフの食材メニュー改善や提供食数のコントロールなどでフードロスを減らす。1人あたり2023年上期 50.1g（前年55.4g）と食材ロスを抑制。</p>  <p>一木一草 店頭の掲示</p>
青島リゾート	<ul style="list-style-type: none"> <li>レストランバイキングの限定営業による食品ロス抑制</li> <li>青島学園（児童養護施設）ランチ招待、ホテルランチ提供・食育</li> </ul>
宮崎交通店舗開発推進部	<ul style="list-style-type: none"> <li>各メニューのライス量を50g～80g減らし、廃棄の減少を図る。</li> <li>魚は、まるごと1匹仕入れを行い、メニューで使用できない部位に関しては味噌汁に使用しロスを減少。</li> <li>牛肉もメニューで使用しない部位は、カレーに利用し、ロスをなくしている。</li> </ul>
宮交ビルマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>とみよし食堂、その週で使い切る量の仕入れと、日替わり定食の生産数を制限</li> </ul>
エンシティホテル延岡	<ul style="list-style-type: none"> <li>朝食ビュッフェの取り皿をプレートから小皿に変更することで、料理の取りすぎを防止</li> </ul>

# すべての人に健康と福祉を

項目	事項	宮交グループ (HD)	事業会社					
			宮交	宮交タクシー	宮交バス	青島村	宮交SAR	エンシテイ保徳
<b>3</b> すべての人に 健康と福祉を 	衛生委員会を通じ働きがいのある職場づくりに取り組む	●	●					
	社員に健康情報を提供	●	●	●	●	●	●	
	健康経営優良法人に認定される	○	○	○	○	○	○	○
	ピンクリボン運動への参加	●						
	交通事故を半減させる		●	●				
	労働災害事故の撲滅を目指す		●	●	●	●	●	
	基礎医療の取組	○						

## 【働きがいのある職場づくり】

事業部門	具体例
宮交HD/宮崎交通	・安全衛生委員会の活動を通して快適な職場環境の改善を図り、業務効率が良くなるよう環境整備に取り組む。

## 【健康情報を提供】

グループ全体	・健康管理センターより、保健師相談窓口の実施やグループ社員へ特定保健指導を実施し、社員の健康面の改善に社を挙げて取り組む。
--------	---

## 【ピンクリボン運動への参加】

グループ全体	・社内LANを通じた啓蒙活動やピンクリボン運動期間におけるシール配布
--------	------------------------------------

## 【交通事故を半減させる】

宮崎交通	<ul style="list-style-type: none"> <li>交通安全運動街頭キャンペーンの実施</li> <li>事故審査委員会の開催を通じ事故原因の分析と再発防止に取り組む</li> </ul>
宮交タクシー	<ul style="list-style-type: none"> <li>交通安全協会の取り組みに参画し、交通事故防止に向けた意識向上を図る</li> <li>事故審査委員会の開催を通じ事故原因の分析と再発防止に取り組む</li> </ul>

## 【労働災害事故の撲滅を目指す】

グループ全体	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全衛生委員会を開催し、労災事案の共有</li> <li>職場点検を行い、危険個所の洗い出しと改善を図る</li> </ul>
--------	--

# 質の高い教育をみんなに

項目	事例	宮交グループ (4社)	事業会社					
			宮交	宮交タクシー	宮交バス	宮交SSR	宮交SM	エンシアイ運輸
<b>4</b> 質の高い教育を みんなに  	個人の仕事を子どもたちに実際に体験してもらい、職業に触れる機会をつくる	○						
	研修や社員教育を通じ、従業員の自己開発及び能力開発の向上をサポート	○						

【子どもたちに体験の場などを提供し、経験や知識を育む】

事業部門	具体例
宮崎交通	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校やイベント会場にて「バス乗り方教室」を開催し、バスに乗る機会の少ない子どもたちにもバスを身近に感じる機会をつくる。</li> <li>・宮崎県の小学生を対象に「バスデザインコンテスト」を開催し、最優秀作品はバスのデザインとして採用。デザインのテーマを考える発想力や絵画の力を育む。</li> </ul>

# ジェンダー平等を実現しよう

項目	事業	宮交グループ (HD)	事業会社					
			宮交	宮交タクシー	宮崎	青島の	宮交ビル	エシエンテ-ビル
<b>5</b> ジェンダー平等を 実現しよう  	女性活躍推進に関する状況で優良な企業を認定する「えさばら」認定の取得							
	子育てサポート企業として「くらしん」認定の取得							
	女性管理職数(比率)の向上と活躍への取組		●					
	在宅勤務・フレックスタイムの利便性の引上げ目標							
	労働契約の更新率が90%以上の企業に1社未満であること、若しくは労働契約の更新率を90%以上とすること、労働契約の更新率を90%以上とすること、労働契約の更新率を90%以上とすること、労働契約の更新率を90%以上とすること		●	●	●	●	●	
※注: 労働契約の更新率が90%以上の企業は、1社未満であること		○					○	

## 【女性の活躍の場を拡げる】

事業部門	具体例
宮崎交通	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性管理職の積極的登用</li> <li>女性が活躍する職種を拡げる バス運転士/運行管理者/整備士/空港グランドハンドリング</li> </ul>
宮交タクシー	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性乗務員の積極的採用</li> </ul>
宮崎観光ホテル	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性管理職の登用</li> <li>男性の育児休業または子の看護休暇取得促進</li> </ul>
青島リゾート	<ul style="list-style-type: none"> <li>育児休業の取得促進</li> </ul>
宮交ビルマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の技術職の積極的採用</li> </ul>

# 安全な水とトイレを世界中に

項目	事例	宮交グループ (社名)	事業会社						
			宮交	宮交タワニー	東和	青島R	東交S&P	東交RM	エンシヤの国
<b>6</b> 安全な水とトイレ を世界中に  	水の使用量を削減、漏水を適切に管理								
	水資源の削減および有効活用を図っていく		●						
	山地、森林、湿地など水資源に関する生態系 の保護・回復を行う								

## 【水資源の削減および有効活用を図っていく】

事業部門	具体例
青島リゾート	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グリーンエンゲージ活動による冷暖房・水道の抑制</li> <li>・井水プラント導入による市水（宮崎市）利用削減</li> </ul>
宮交ビルマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アルカリイオン水などを有効に使い環境への影響を配慮しながら質の高い清掃に努める。</li> <li>・産業廃棄物を分別し、減容化を促進。</li> </ul>

# 働きがいも経済成長も

項目	事業	宮交グループ (14社)	事業会社						
			東交	東交タクシー	東交	東交バス	東交バス	東交バス	エニシティ
<b>8</b> 働きがいも 経済成長も 	工場等閉鎖での改善活動による労働環境向上を推進する								
	ハラスメントに関する規程を設け、社内掲示などで社内に周知	●	●	●	●	●	●	●	●
	月の残業時間〇〇時間以内、年次有給休暇取得〇〇%を目標とする								
	職場に保育施設を併設し仕事と子育ての両立を支援								
	若年層の社員育成と高齢者活用により人材確保につとめます	●	●	●	●	●	●	●	●
	働き方改革により長時間労働を削減していきます	●	●	●	●	●	●	●	●

## 【ハラスメントに関する規程を設け、社内掲示などで社内に周知】

事業部門	具体例
グループ全体	<ul style="list-style-type: none"> <li>各社規程を設け、ハラスメント発生時の対応方針を確立</li> <li>ヘルプラインによる悩み相談窓口の設置</li> </ul>

## 【若年層の社員育成と高齢者活用により人材確保に努めます】

グループ全体	<ul style="list-style-type: none"> <li>新卒のバス乗務員候補生の採用等</li> <li>全事業部門においてシニア層の採用等</li> </ul>
--------	--

## 【働き方改革により長時間労働を削減していきます】

グループ全体	<ul style="list-style-type: none"> <li>ノー残業デーの実施</li> <li>年休取得の推奨</li> </ul>
--------	--

# 産業と技術革新の基盤をつくろう

項目	事業	宮交グループ (100)	関連会社						
			宮交	宮交タクシー	宮交	倉庫社	宮交S&P	宮交PM	エントランスビル
<b>9</b> 産業と技術革新の 基盤をつくろう 	CO2排出削減に向け、環境性能に優れた車両の導入とともにエコドライブを進めている。		●	●					
	「デジタコ」※2を車両に搭載し安全への取組を強化している。		●	●					
	すべての人々に安価で公平なアクセスに重点を置いた経済発展と人間の福祉を支援する。		●	●					
	数社連携により円形ライフサイクル全体でリサイクルに取り組む。								

## 【CO2排出削減に向け、環境性能に優れた車両の導入とともにエコドライブを進めている】

事業部門	具体例
宮崎交通	・環境性能の進んだ新型車両を継続的に導入する。
宮交タクシー	・最新の車両、JPNタクシー(LPGハイブリッド車)を継続的に導入する。

## 【デジタコ・ドラレコを車両に搭載し安全への取組を強化】

宮崎交通	<ul style="list-style-type: none"> <li>・デジタコにより運転操作をモニターし、急加速せず<sup>2</sup>、省燃費運転を実践させる</li> <li>・ドライブレコーダー搭載車両205台/全車両台数363台中</li> </ul>
宮交タクシー	・ドライブレコーダーを全車両278台搭載。安全運転の意識を高める。

## 【全ての人々に安価で公平なアクセスに重点を置いた経済発展と人間の福祉を支援…】

宮崎交通	・「一日乗り放題乗車券」などの割引乗車券による利用促進や、行政との「みやざきシニアパス」等による高齢者の外出支援を実施
宮交タクシー	・「おつかいタクシー」により、依頼主が外出が難しい状況において用件を代行することで、人の日常生活を手助けし、支援する。

# 人や国の不平等をなくそう

項目	事例	宮交グループ (HD)	事業会社						
			東京	東京S&Wリー	寛政	信託R	東京S&P	東京RM	エンシテイ国際
<b>10</b> 人や国の不平等をなくそう 	社外相談窓口、内部通報制度を設け、コンプライアンス遵守を徹底します。	●							
	人権に関する研修参加率を向上させます。 (宮交グループ全体)								

【社外相談窓口、内部通報制度を設け、コンプライアンス遵守を徹底します】

事業部門	具体例
宮交グループ	・コンプライアンス規程に則り、すべての関係者の人権を尊重し、積極的な社会貢献活動を通して地域社会との共存と、発展に寄与するものとする。

# 住み続けられるまちづくりを

項目	事業	宮交グループ (14社)	事業会社					
			宮交	宮交タクシー	宮交	宮交SR	宮交SRM	エンシティ宮崎
<b>11</b> 住み続けられる まちづくりを 	11月半までに、宮交グループに所属する人々、及び、子会社、孫会社及び関係者のターゲットに特に対策し、社会貢献活動の実施と連携した活動の推進を図ります。		●	●				
	運転手への教育を定めた事故発生率を低減します		●	●				
	運行上の規定を定め、安心・安全な運行管理を推進していきます		●	●				
	防災および防災関連ですぐれた街づくりに貢献する		○					

【全ての人々に、安全且つ安価で容易に利用できる持続可能な輸送システムを提供】

事業部門	具体例
宮崎交通	・「一日乗り放題乗車券」などの割引乗車券による利用促進や、行政との「みやざきシニアパス」等による高齢者の外出支援を実施
宮交タクシー	・「おつかいタクシー」により、依頼主が外出が難しい状況において用件を代行することで、人の日常生活を手助けし、支援する。

【運転手への協力を進め事故発生率を低減します】

宮崎交通	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 運行前点呼時の健康確認、アルコール検査、運行に係る情報伝達</li> <li>・ 事故審査委員会の開催を通じ事故原因の分析と再発防止に取り組む</li> </ul>
宮交タクシー	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 運行前点呼時の健康確認、アルコール検査、運行に係る情報伝達</li> <li>・ 事故審査委員会の開催を通じ事故原因の分析と再発防止に取り組む</li> </ul>

【運行上の規定を定め、安心・安全な運行管理を推進していきます】

宮崎交通	・ 道路交通法や、旅客自動車運転細則等などの社内規定に則るとともに、毎日の運行前点呼での乗務員の健康確認、飲酒の有無、業務上の申し送りを経て、安全が確認された車両をもって運行を実施。
宮交タクシー	・ 道路交通法や、旅客自動車運転細則等などの社内規定に則るとともに、毎日の運行前点呼での乗務員の健康確認、飲酒の有無、業務上の申し送りを経て、安全が確認された車両をもって運行を実施。
全社	・ 社有車運転におけるアルコール検査の実施により、飲酒運転事故を未然に防ぐ。

# つくる責任つかう責任

項目	事例	宮交グループ (H2)	各事業社						
			東京	東京近郊圏	高松	富山	高松近郊圏	高松南	エコーシティ高松
12 つくる責任 つかう責任 	2022年度までに、高層物の廃棄処理、削減、再生素 質及び再利用により、廃棄物の発生を大幅に削減 する。	○	○	○	○	○	○	○	○
	より長寿命かつメンテナンス性の高い建物に 転換の促進を図り、								
	技術的な課題を克服し、高層ビルや大規模な 施設と同等の環境性能を実現した建築物とする 目的を達成し、								
	2023年度までに、高層ビルや大規模な施設と同等の 環境性能を実現し、				○	○	○		○

## 【技術を活かして快適な空間作りに貢献】

事業部門	具体例
宮交ビルマネジメント	・適切なメンテナンスの実行により、建物を長く使い続ける提案をおこない、住みよい街づくりに貢献をする。
青島リゾート	・立地条件を生かしエネルギーの代用として光、風、水、地熱をふんだんに活用できる建物を構築。 また、排熱を有効利用できるコージェネレーションシステムを採用

## 【リデュース（排出抑制）】

宮交ビルマネジメント	・機械器具等の手入れや修理方法を工夫して長期使用に努める。
宮崎観光ホテル	・調理で使用し廃棄する食用油をバイオディーゼルの燃料として再生するためリサイクル業者に提供



# 平和と公正をすべての人に

項目	事例	宮交グループ (140)	事業会社						
			宮交	宮交タワニー	宮崎	青島	宮交H&F	宮交H&C	エンシティ福岡
<b>16</b> 平和と公正を すべての人に  	リスク管理、コンプライアンス態勢を強化しています。	●	●	●	●	●	●	●	●
	在外関係窓口、社内通報制度強化、コンプライアンス遵守を徹底します。	●							

【リスク管理、コンプライアンス態勢を強化しています】

事業部門	具体例
宮交グループ、全各社	・コンプライアンス規程に則り、すべての関係者の人権を尊重し、積極的な社会貢献活動を通して地域社会との共存と、発展に寄与するものとする。

## 9. 宮交グループの取り組み

# 宮交グループ SDGs への取り組み

<https://www.miyakoh.co.jp/hd/eco.html>



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

